

Harri Hietala, Martti Kairinen, Keijo Kaivanto, Esa Schön

TYÖSOPIMUSLAKI KÄYTÄNNÖSSÄ

Alma Talent
Helsinki 2023

8., uudistettu painos

Copyright © 2023 Alma Talent Oy sekä tekijät
Yhteistyössä Juristiliiton Kustannus

ISBN 978-952-14-4971-0

ISBN 978-952-14-4973-4 (verkkokirja)

Kannen sarja-asu: Heikki Sallinen

Taitto: Aste Helsinki Oy, Sirpa Puntti

Otavan Kirjapaino Oy, Keuruu 2023

Anna palautetta kirjasta: kustannustoimitus@almatalent.fi



ALKUSANAT

Alkusanat 1. painokseen

Syksyllä 1971 julkaisivat Tapani Kahri ja Jyrki Vihma ”Vuoden 1970 työsopimuslaki” nimisen käytännön oppaan, joka sittemmin on uudistettu ja tarkistettu useaan kertaan. Viimeksi teos uudistettiin vuonna 1999 Tapani Kahrin ja Harri Hietalan kirjoittamana nimellä ”Työsopimuslaki”. Työsopimuslaki on nyt uudistettu kokonaisuudessaan 26.1.2001 annetulla lailla, joka tulee voimaan 1.6.2001. Hallituksen esitys työsopimuslaiksi ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi (HE 157/2000) perustui yli viisi vuotta kestäneeseen valmisteluun Työsopimuslakikomiteassa (Kom.miet. 1/2000) ja sen jälkeiseen jatkovalmisteluun. Tämän teoksen kirjoittajista Martti Kairinen oli tuon komitean jäsenenä, ja muutkin kirjoittajat seurasivat kiinteästi lakiuudistusta. Nyt ilmestyyvä kirja sisältää selostuksen työsopimuslain uudistetusta muodosta. Teoksen tavoitteena on antaa käytännön soveltajalle keskeiset perustiedot lakiuudistuksen sisällöstä ja ennen muuta sen aiheuttamista muutoksista aikaisemmin vallinneeseen oikeustilaan.

Teoksen tekstit ovat tehneet allekirjoittaneet varatuomari Tapani Kahri, professori Martti Kairinen, varatuomari Harri Hietala ja varatuomari Keijo Kaivanto. Tekijät ovat jakaneet kirjoittamisvastuun siten, että Kahri on kirjoittanut luvut 2, 3 ja 10 ja Kairinen taas johdannon lisäksi luvut 1 ja 11. Hietalan vastuulla on ollut kirjoittaa luvut 4, 6, 9, 13 ja 14. Luvut 5, 7, 8 ja 12 ovat taas kuuluneet Kaivannon kirjoitettavaksi. Lisäksi tekijät ovat tutustuneet toistensa teksteihin ja tehneet niihin korjausehdotuksia.

Huhtikuussa 2001

Tapani Kahri Martti Kairinen Harri Hietala Keijo Kaivanto

Alkusanat 8. painokseen

Tämä kirjan edellinen painos on tarkistettu sisällöllisesti, ja siinä on otettu huomioon työsopimuslain muutokset edellisen painoksen (2020) jälkeen, muussa lainsäädännössä tapahtuneet työsopimuslain tulkinnaan vaikuttavat muutokset, uusi oikeuskäytäntö sekä muutokset soveltamiskäytännöissä.

Edellisen painoksen jälkeen työsopimuslakia on muutettu seuraavasti:

- Laki työsopimuslain 4 luvun 4 §:n muuttamisesta 30.12.2020/1237 (voimaan 1.8.2021). Tekninen muutos, joka liittyy uuden oppivelvollisuuslain hyväksymiseen (1214/2020).
- Laki työsopimuslain 3 luvun 5:n muuttamisesta 19.11.2021/1018 (voimaan 1.1.2022). Muutos koski kilpailukieltosopimukselle asetettuja uusia ehtoja.
- Laki työsopimuslain 7 luvun 13 §:n muuttamisesta 30.12.2021/1339 (voimaan 1.1.2022). Muutos koski työnantajan velvollisuutta tarjota irtisanotulle työntekijälle työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.
- Laki työsopimuslain muuttamisesta 14.1.2022/32 (voimaan 1.8.2022). Muutokset liittyvät perhevapaaudistukseen.
- Laki työsopimuslain muuttamisesta 8.7.2022/672 (voimaan 1.1.2023). Muutos liittyy 55 vuotta täyttäneen työntekijän oikeuksiin koskien työllistymisvapaata ja työnantajan tiedottamisvelvollisuuteen työvoimapalveluista.
- Laki työsopimuslain muuttamisesta 8.7.2022/744 (voimaan 1.8.2022). Muutokset koskivat vaihtelevaa työaika koskevaa ehtoa, selvitettäviä työnteon keskeisiä ehtoja, ilmoittamista vapautuvista työpaikoista, pakollisen koulutuksen maksuttomuutta, poikkeamista työehtosopimuksella ja vuokratyöntekijöille annettavan selvityksen laiminlyöntiin liittyvien rangaistussäännösten tarkentamista.
- Laki työsopimuslain 1 luvun 1 §:n muuttamisesta 3.3.2023/329 (voimaan 1.7.2023). Muutos koskee soveltamisalan tulkintaa tulkinnanvaraisissa tilanteissa kokonaisharkinnalla.

- Laki työsopimuslain 13 luvun 6 §:n muuttamisesta 23.3.2023/375 (voimaan 1.7.2023). Muutos koskee pitkäaikaistyöttömiä koskevia poikkeuksia mm. takaisinottovelvollisuuden suhteen, kun säätiö, yhdistys tai rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta ottaa palvelukseensa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitetun työttömän henkilön, joka on ollut työtön vähintään 24 kuukautta tässä laissa tarkoitetun tuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 28 kuukauden aikana.
- Laki työsopimuslain muuttamisesta 23.3.2023/403 (voimaan 1.1.2025). Muutokset liittyvät työvoimapalveluiden siirtämiseen kuntien vastuulle ja uuden työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (30/2023) säätämiseen.

Pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmassa on useita esityksiä koskien työolainsäädännön muuttamista, jotka liittyvät myös työsopimuslain muuttamiseen. Tätä teosta kirjoitettaessa niitä koskien ei ole annettu hallituksen esityksiä tai hyväksytty lakimuutoksia.

Työsopimuslain kommentaarin tavoitteena on antaa käytännön tietoa lain soveltajille. Uutta oikeuskäytäntöä on saatu korkeimmasta oikeudesta, hovioikeuksista, käräjäoikeuksista ja työtuomioistuimesta.

Kirjoitusvastuut ovat lukujen osalta seuraavat:

Martti Kairinen johdanto, 1 luku, 11 luku ja 11 a luku, Harri Hietala 4 luku, 6 luku, 9 luku ja 13–14 luvut, Keijo Kaivanto 5 luku, 7–8 luvut ja 12 luku, Esa Schön 2–3 luvut ja luku 10.

Toivomme, että kirjan käyttäjät esittävät kirjoittajille ja kustantajalle kommentteja ja toiveita teoksen sisällöstä ja käytettävyydestä.

Marraskuussa 2023

Harri Hietala Martti Kairinen Keijo Kaivanto Esa Schön

SISÄLLYS

| | |
|--|------|
| Alkusanat | 5 |
| Alkusanat 1. painokseen..... | 5 |
| Alkusanat 8. painokseen..... | 6 |
| Lyhenteitä | 15 |
| Johdanto | 17 |
| Työsopimuslain asema ja kehitysvaiheet | 17 |
| 1 Yleiset säännökset | 23 |
| 1 § Soveltamisala | 23 |
| 2 § Poikkeukset soveltamisalasta..... | 49 |
| 3 § Työsopimuksen muoto ja kesto | 56 |
| 3 a § Määräaikaisen työsopimuksen tekeminen pitkäaikaistyöttömän kanssa | .80 |
| 4 § Koeaika | .82 |
| 5 § Työsuhteen kestosta riippuvat työsuhte-etuudet | .94 |
| 6 § Vajaavaltaisen työsopimus..... | .100 |
| 7 § Oikeuksien ja velvollisuuksien siirtäminen..... | .104 |
| 8 § Työntekijän avustaja..... | .114 |
| 9 § Työnantajan sijainen | .117 |
| 10 § Liikkeen luovutus | .119 |
| 11 § Vaihtelevaa työaikaa koskeva ehto..... | .137 |
| 2 Työnantajan velvollisuudet | 145 |
| 1 § Yleisvelvoite | 145 |
| 2 § Tasapuolinen kohtelu ja syrjäntäkielto..... | 150 |
| 3 § Työturvallisuus | 172 |
| 4 § Selvitys työnteon keskeisistä ehdoista | 177 |
| 5 § Työnantajan velvollisuus tarjota työtä osa-aikaiselle työntekijälle | .189 |
| 6 § Ilmoittaminen vapautuvista työpaikoista ja perusteltu vastaus mahdollisuudesta pidentää säännöllistä työaikaa tai työsopimuksen kestoaikaa | .195 |

| | | |
|----------|---|------------|
| 7 § | Työehtosopimusten yleissitovuus | 200 |
| 8 § | Yleissitovuuden vahvistaminen ja voimassaolo | 211 |
| 9 § | Vuokrattujen työntekijöiden työsuhteissa sovellettavat vähimmäistyöehdot | 213 |
| 9 a § | Vuokratun työntekijän oikeus käyttäjärityksen palveluihin ja järjestelyihin | 217 |
| 10 § | Vähimmäispalkka työehtosopimuksen puuttuessa | 219 |
| 11 § | Sairausajan palkka | 221 |
| 11 a § | Osa-aikainen sairauspoissaolo | 234 |
| 12 § | Työntekijän oikeus palkkaansa työnteon estyessä | 238 |
| 13 § | Palkan maksuaika ja -kausi | 247 |
| 14 § | Palkanmaksukausi työsuhteen päättyessä | 250 |
| 15 § | Palkan poikkeuksellinen erääntyminen | 256 |
| 16 § | Palkan maksaminen | 258 |
| 17 § | Työnantajan kuittausoikeus ja palkkaennakko | 261 |
| 18 § | Työntekijän oikeus saada vapaata työstään kunnallisen luottamustoimen hoitamista varten | 265 |
| 19 § | Pakollisen koulutuksen maksuttomuus ja työajaksi lukeminen | 269 |
| 3 | Työntekijän velvollisuudet | 271 |
| 1 § | Yleiset velvollisuudet | 271 |
| 2 § | Työturvallisuus | 280 |
| 3 § | Kilpaileva toiminta | 282 |
| 4 § | Liikesalaisuudet | 290 |
| 5 § | Kilpailukieltosopimus | 296 |
| 4 | Perhevapaat | 313 |
| 1 § | Raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaa | 314 |
| 2 § | Raskaana olevan ja äskettäin synnyttäneen työntekijän suojele | 320 |
| 2 a § | Osittainen vanhempainvapaa | 322 |
| 3 § | Hoitovapaa | 325 |
| 3 a § | Raskaus- ja vanhempainvapaasta sekä hoitovapaasta ilmoittaminen | 327 |
| 4 § | Osittainen hoitovapaa | 331 |
| 5 § | Osittaisen hoitovapaan keskeyttäminen | 336 |
| 6 § | Tilapäinen hoitovapaa | 337 |
| 7 § | Poissaolo pakottavista perhesyistä | 340 |

| | |
|--|------------|
| 7 a § Poissaolo perheenjäsenen tai muun läheisen hoitamiseksi | 343 |
| 7 b § Omaishoitovapaa | 346 |
| 8 § Palkanmaksuvelvollisuus | 350 |
| 9 § Työhönpaluu | 353 |
| 5 Lomauttaminen | 357 |
| 1 § Lomauttamisen määritelmä | 357 |
| 2 § Lomauttamisen perusteet | 364 |
| 3 § Ennakkoselvitys ja työntekijän kuuleminen | 374 |
| 4 § Lomautusilmoitus | 377 |
| 5 § Todistus lomauttamisesta | 381 |
| 6 § Työhönpaluu lomautuksen jälkeen | 383 |
| 7 § Lomautetun työntekijän työsuhteen päättyminen | 386 |
| 6 Yleiset säännökset työsopimuksen päättämisestä | 395 |
| 1 § Määräaikaiset sopimukset | 395 |
| 1 a § Eroamisikä | 398 |
| 2 § Yleiset säännökset irtisanomisajoista | 401 |
| 3 § Yleiset irtisanomisajat | 404 |
| 4 § Irtisanomisajan noudattamatta jättäminen | 406 |
| 4 a § Irtisanomisajan palkka noudatettaessa vaihtelevaa työaikaa | 410 |
| 5 § Sopimussuhteen hiljainen pidennys | 413 |
| 6 § Työntekijän takaisin ottaminen | 416 |
| 7 § Työtodistus | 424 |
| 7 Työsopimuksen irtisanomisperusteet | 429 |
| 1 § Yleissäännös irtisanomisperusteista | 429 |
| 2 § Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet | 434 |
| 3 § Taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet | 476 |
| 4 § Työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuus | 496 |
| 5 § Irtisanomisoikeus liikkeen luovutuksen yhteydessä | 510 |
| 6 § Luovutuksensaajan vastuu | 513 |
| 7 § Irtisanominen saneerausmenettelyn yhteydessä | 517 |
| 8 § Työnantajan konkurssi ja kuolema | 519 |
| 9 § Raskaana tai perhevapaalla olevan työntekijän irtisanominen | 524 |
| 10 § Luottamusmiehen ja luottamusvaltuutetun irtisanomissuoja | 529 |

| | | |
|-------------|---|------------|
| 11 § | Työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi | 538 |
| 12 § | Työntekijän oikeus työllistymisvapaaseen | 542 |
| 12 a § | 55 vuotta täyttäneen erityinen oikeus työllistymisvapaaseen | 548 |
| 13 § | Irtisanotun työntekijän työllistymistä edistävä valmennus tai koulutus | 550 |
| 14 § | Työllistymistä edistävän valmennuksen tai koulutuksen laiminlyönti | 555 |
| 8 | Työsopimuksen purkaminen | 557 |
| 1 § | Purkamisperuste | 557 |
| 2 § | Purkamisoikeuden raukeaminen | 586 |
| 3 § | Työsopimuksen purkautuneena pitäminen | 592 |
| 9 | Työsopimuksen päättämismenettely | 599 |
| 1 § | Irtisanomisperusteeseen vetoaminen | 599 |
| 2 § | Työntekijän ja työnantajan kuuleminen | 603 |
| 3 § | Työnantajan selvitysvelvollisuus | 606 |
| 3 a § | Työnantajan ilmoitus työ- ja elinkeinotoimistolle | 608 |
| 3 b § | Työnantajan tiedottamisvelvollisuus eräistä työvoimapalveluista | 610 |
| 4 § | Työsopimuksen päättämislmoituksen toimittaminen | 613 |
| 5 § | Päättämisperusteiden ilmoittaminen työntekijälle | 617 |
| 10 | Työsopimuksen pätemättömyys ja kohtuuttomat ehdot | 621 |
| 1 § | Oikeustoimilain mukainen pätemättömyys | 621 |
| 2 § | Kohtuuttomat ehdot | 627 |
| 3 § | Mitättömän ehdon vaikutukset | 631 |
| 4 § | Vajaavaltaisuuteen perustuva pätemättömyys | 635 |
| 11 | Kansainvälisluonteiset työsopimukset ja sovellettava laki | 637 |
| | Työoikeuden kansainvälisen soveltamisalan lähtökohdat | 637 |
| | Yhdenmukaistaminen EU-maissa | 638 |
| 1 § | Työsopimukseen sovellettava laki | 641 |
| 2 § | Työntekijöiden vapaan liikkuvuuden nojalla työtä tekevät työntekijät | 645 |
| 3 § | Lähetetyt työntekijät | 647 |

| | | |
|-----|---|-----|
| 4 § | Kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä yrityksen sisäisen siirron yhteydessä annetussa laissa tarkoitetut työntekijät | 650 |
|-----|---|-----|

11 a | Työnantajien yhteisvastuu palkattaessa laittomasti maassa oleskelevia työntekijöitä

| | | |
|------|--|-----|
| | Työnantajasanktiodirektiivi 11 a luvun säännösten perusteena | 653 |
| | Työsopimuslain 11 a luvun keskeinen sisältö | 655 |
| 1 § | Soveltamisala | 656 |
| 2 § | Alihankkija ja toimeksiantaja | 656 |
| 3 § | Seuraamusmaksu. | 659 |
| 4 § | Seuraamusmaksun määrään vaikuttavat tekijät | 659 |
| 5 § | Palauttamiskustannukset | 659 |
| 6 § | Seuraamusmaksun määrääminen ja palauttamiskustannusten korvaaminen. | 662 |
| 7 § | Muutoksenhaku. | 662 |
| 8 § | Työntekijän saatavien lähettäminen ja työsuhteen kesto | 664 |
| 9 § | Toimeksiantajan vastuu työntekijän saatavista. | 665 |
| 10 § | Toimeksiantajan vastuu seuraamusmaksusta ja palauttamiskustannuksista. | 665 |
| 11 § | Pääasiallisen toimeksiantajan vastuu | 666 |
| 12 § | Toimeksiantajien takautumisoikeus. | 666 |
| 13 § | Vastuusta vapautuminen | 668 |

12 | Vahingonkorvausvelvollisuus

| | | |
|-----|---|-----|
| 1 § | Yleinen vahingonkorvausvelvollisuus | 672 |
| 2 § | Korvaus työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä. | 682 |
| 3 § | Työttömyyspäivärahan vaikutus vahingonkorvauksen ja korvauksen maksamiseen | 695 |

13 | Erinäisiä säännöksiä

| | | |
|-----|--|-----|
| 1 § | Yhdistymisvapaus | 701 |
| 2 § | Kokoontumisoikeus | 706 |
| 3 § | Luottamusvaltuutettu | 709 |
| 4 § | Luottamusvaltuutettu ja liikkeen luovutus | 716 |
| 5 § | Asuntoetu. | 718 |
| 6 § | Säännösten pakottavuus. | 726 |
| 7 § | Poikkeaminen työehtosopimuksella. | 732 |
| 8 § | Yleissitovan työehtosopimuksen laista poikkeavat määräykset | 737 |

| | |
|--|------------|
| 9 § Vanhentuminen ja kanneaika | 739 |
| 10 § Nähtävänäpito | 743 |
| 11 § Rangaistussäännökset | 744 |
| 12 § Valvonta | 750 |
| 14 Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset | 753 |
| 1 § Voimaantulo | 753 |
| 2 § Kumottavat säännökset | 754 |
| 3 § Siirtymäsäännös | 755 |
| Liitteet | 761 |
| Työsopimuslaki 26.1.2001/55 | 761 |
| Yleissitovat työehtosopimukset (9.10.2023) | 791 |
| Keskeisiä lähteitä | 797 |
| Oikeustapaushakemisto | 803 |
| Asiahakemisto | 813 |